

РАССМОТРЕНО:
на общем собрании работников
Протокол № 5
«13» мая 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Врио директор МБОУ «Большекударинская СОШ»
О.Н. Пямина
Приказ от «13» мая 2019 г. № 21

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большекударинская средняя общеобразовательная школа»

1. Настоящее Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большекударинская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. №620 «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых их республиканского бюджета», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей МО «Кяхтинский район», Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 года №972, Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Система оплаты труда работников Учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год на основании утвержденных нормативов на оплату труда и количества обучающихся в учреждении.

2.1. Фонд оплаты труда учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = N \times H. \text{тыс.руб.}$$

где: ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N - нормативы на оплату труда и на выплаты по оплате труда в учреждении (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.), тыс. руб.;

H - количество обучающихся в учреждении, чел.

Формирование и распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

2.2. Фонд стимулирования руководителя Учреждения (далее - фонд стимулирования) формируется в размере 2 % от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$$\text{ФОТ цст} = \text{ФОТо} \times \text{ц}$$

где: ФОТцст - фонд стимулирования, тыс.руб.;

ФОТо - фонд оплаты труда Учреждения, тыс.руб.

Ц – фонд стимулирования руководителя (2%).

2.3. Часть ФОТо за исключением фонда ФОТст (2%) направляется общеобразовательному учреждению (обозначена далее ФОТоу).

Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТоу) состоит из базовой части и стимулирующей части

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}, \text{ тыс. руб.},$$

где: ФОТб - базовая часть ФОТоу, в структуре которой выделяются основная и специальная (должностные надбавки) части, тыс. руб.;

ФОТст - стимулирующая часть ФОТоу, тыс. руб..

2.4. Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{С}, \text{ тыс.руб.},$$

С - стимулирующая доля ФОТоу.

Рекомендуемый размер С - от 10 до 20%. Значение С определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с показателями соглашений.

2.5. Учреждение формирует штатное расписание Учреждения на учебный год в пределах фонда оплаты труда, которое утверждает. При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в диапазоне от 60 до 70%;

б) доля фонда оплаты труда педагогических работников иных категорий, административно-управленческой, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в диапазоне от 30 до 40% (в случае сокращения фонда оплаты труда работников данных категорий увеличивается фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс).

2.6. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}, \text{ тыс.руб.}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{С}, \text{ где}$$

С- доля специальной части ФОТ_с. Рекомендуемое значение С до 20%. Значение С устанавливается Учреждением ежегодно самостоятельно.

Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога).

Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а так же часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_о) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}$$

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями: проведение уроков и подготовка к ним, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, обучение детей-инвалидов на дому, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя, методическая работа, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Доля ФОТ_{нз} может составлять до 15% ФОТ_о. Данное соотношение и порядок распределения ФОТ_{нз} определяется ежегодно Учреждением

самостоятельно, исходя из специфики образовательной программы.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс) включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах в местностях с особыми климатическими условиями и другие выплаты за специфику работы;

- повышающие коэффициенты (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога);

- доплаты за наличие почётного звания, государственных наград и т.п.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую общеобразовательным учреждением при исчислении заработной платы, входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Учебный план разрабатывается ежегодно самостоятельно Учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

2.7. Расчет базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается ежегодно Учреждением по определенной в данной методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственной осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющих учебный процесс, формируется исходя из стоимости педагогической услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПб} = (\text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Бп} \times \text{К} \times \text{К1} \times \text{К2} \times \text{К3} \times \text{К4} \times \text{К5}) + (\text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Бп} \times \text{К} \times \text{К1} \times \text{К2} \times \text{К3} \times \text{К4} \times \text{К5}) \dots + (\text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Бп} \times \text{К} \times \text{К1} \times \text{К2} \times \text{К3} \times \text{К4} \times \text{К5}) + \text{Днз}, \text{руб.}$$

где:

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, руб.;

Стп - расчетная стоимость педагогической услуги - ученико-часа (руб./ученико-час); Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе, чел.;

Бп - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (из расчета 34 недели в учебном году);

К- повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета:

0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

0,15 - иностранные языки, бурятский язык, литература, физика, химия, 2- 4 классы;

0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание, природоведение.

К2 –повышающий коэффициент звания;*

*При наличии двух и более званий в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются)

0,30 - «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

0,20 - «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;

0,15 - Почетные звания Республики Бурятия.

При расчете Зпб по предметам с делением класса на группы применять Кдел. по формуле:

$$\text{ЗПб} = (\text{Стп} \times \text{Ндел} \times \text{Кдел.} \times \text{Бп}) + (\text{Стп} \times \text{Ндел.} \times \text{Кдел.} \times \text{Бп} \times \text{К1}) \dots + (\text{Стп} \times \text{Ндел.} \times \text{Кдел.} \times \text{Бп} \times \text{Кi}) + \text{Днз, руб, где}$$

Ндел.- количество обучающихся по предмету в каждой группе класса

Бп – количество часов по учебному плану

Кдел. – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы)), физическая культура (X - XI классы)), информатика, физика, химия - во время проведения практических занятий, бурятский язык и литература), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

| Значение коэффициентов | Показатели |
|------------------------|--|
| 1,0 | Класс не делится на группы |
| 1.4 | Учитель работает с одной группой от 17 человек |
| 1,65 | Учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек |
| 2,0 | Учитель работает с одной группой до 13 человек |

Деление классов на группы осуществляется при наполняемости 25 и более человек.

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

Стоимость педагогической услуги 1 ученико-часа (Стп) рассчитывается по формуле:

Стп. = ФОТаз x 245/(a1x v1+a2 x v2 + a3 x v3 ... +a11 x v11)x 365),
руб./ученико-час;

где: Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (должностные оклады);

245 - количество дней в учебном году;

a1, a2, a3. A11 - количество обучающихся в первых, вторых, третьих... одиннадцатых классах соответственно, чел;

v1, v2, v3....v11 - годовое количество часов по учебному плану в первом, втором, третьем... одиннадцатом классах соответственно. 365 - количество дней в году;

Расчет заработной платы учителю ЗПЛп (замена) при замене отсутствующего педагогического работника осуществлять по формуле:

ЗПЛ пп (замена)= Стп (уч/час) *a*v*K1*K2*K3 .по каждому классу и предмету, руб., где Стп – стоимость ученико-часа педагогической услуги; а - количество учеников; в - количество часов замены;

K1 - повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета

K2 - повышающий коэффициент квалификационной категории педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

K3 - повышающий коэффициент звания.

2.8. Расчет базовой части заработной платы руководителя, заместителя руководителя Учреждения

Базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя Учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора. Базовый оклад руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников (штатных лиц), непосредственно осуществляющих учебный процесс данного учреждения за исключением совместителей:

ЗПр - Ор x К, руб., где:

ЗПр - заработная плата руководителя и заместителя руководителя учреждения, руб.;

Ор - оклад руководителя, заместителя руководителя Учреждения, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей Учреждений, установленный учредителем.

Значения коэффициента по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений:

1 группа- 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа- 1,5;

4 группа- 1,2.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от показателей образовательного учреждения (контингент учащихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей учреждений учредителем вводится система рейтинговых баллов.

Оклад руководителя и заместителя руководителя Учреждения устанавливается по следующей формуле:

$$O_p = O_b + O_b \times (K_z + K_k + K_g), \text{руб.},$$

где: O_p - оклад руководителя и заместителя руководителя Учреждения, руб.;

O_b - базовый оклад руководителя и заместителя руководителя Учреждения, руб.;

Базовый оклад руководителя Учреждения устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников (штатных единиц), непосредственно осуществляющих учебный процесс данного учреждения за исключением совместителей:

Базовый оклад заместителя руководителя Учреждения устанавливается в размере, равном 80% среднего размера должностного оклада педагогических работников Учреждения.

K - повышающие коэффициенты:

K_z - коэффициент звания:

0,30 - «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

0,20 - «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

K_k - коэффициент квалификационной категории: 0,30 - высшая квалификационная категория; 0,20 - первая квалификационная категория; 0,10 — вторая квалификационная категория.

K_g - коэффициент за руководство гимназией, лицеем, учреждением, имеющим статус Федеральной или Республиканской экспериментальной площадки. - 0,15.

3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях». Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Сумма ежемесячной компенсационной выплаты на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам включается в оклад.

5. Стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами. Объем стимулирующих выплат по Учреждению формируется в зависимости от фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем организации.

7. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета, местного бюджета.